

Unità Formativa n° 1

Priorità H

“Obblighi in materia di sicurezza e adempimenti della Pubblica Amministrazione (privacy, trasparenza, ecc.)”

Titolo

**“Docenti sicuri a scuola e sul lavoro” - Formazione generale e specifica
(Sicurezza nei luoghi di lavoro, anche in relazione agli obblighi formativi previsti dalla normativa vigente)**

Descrizione

Il D.Lgs. n° 81/2008 ha introdotto nel quadro normativo italiano importanti novità, delle quali le più significative possono considerarsi le seguenti:

- organizzazione della sicurezza con l'individuazione delle figure coinvolte ed i loro obblighi (datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, servizio di prevenzione e protezione, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, medico competente, addetti antincendio, addetti al pronto soccorso, addetti all'emergenza);
- prescrizioni di misure per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;
- valutazione dei rischi e la redazione di un piano con l'indicazione dei criteri adottati;
- predisposizione di misure di prevenzione e protezione;
- interventi di informazione e formazione necessari per la diffusione della cultura della sicurezza;
- semplificazione degli adempimenti burocratici.

La Legge si applica a tutti i settori di attività, privati o pubblici, cui siano adibiti lavoratori subordinati e quindi anche alle scuole.

È da ricordare che sono considerati lavoratori subordinati, tra gli altri, anche gli utenti dei servizi di orientamento di formazione scolastica, universitaria e professionale ed i partecipanti a corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, apparecchi ed attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici.

Le norme previste dal D.Lgs. n° 81/2008 impongono dei percorsi stringenti, individuano responsabilità precise e definiscono gli adempimenti necessari, pur consentendo alle scuole di articolare le modalità organizzative sulla base delle specifiche esigenze.

La formazione del Personale Docente e A.T.A., direttamente coinvolto nel processo di attuazione del D.Lgs. n° 81/2008 diviene snodo fondamentale per garantire la sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

L'articolo 37, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008 n° 81, prevede che il Datore di lavoro provveda alla formazione di tutti i lavoratori, secondo i contenuti e la durata previsti dall'Accordo Stato Regione del 21/12/2011. In particolare, l'Accordo Stato Regioni prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico".

a) La formazione generale, di n° 4 ore, si pone l'obiettivo di formare i lavoratori in merito ai concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro. Costituisce un credito formativo permanente che rimane per tutta la vita professionale del lavoratore ed è uguale per tutte le attività economiche (ATECO);

b) La formazione specifica, di n° 8 ore, riguarda i rischi riferiti alle mansioni, i possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Il modulo di formazione specifica ha una durata differenziata in base al settore di appartenenza e al conseguente livello di rischio, che nel caso della scuola è medio (Codice ATECO 2007 "P" Istruzione). Non costituisce credito formativo permanente ed è dunque soggetto ad aggiornamento entro i 5 anni, se non si cambia mansione o settore lavorativo.

Obiettivi

- Promuovere la cultura della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Promuovere la cultura della prevenzione e della protezione di tutti i lavoratori;
- Diffondere la conoscenza del D.Lgs. n° 81/2008;
- Far assumere consapevolezza della relazione tra la complessa struttura normativa in materia di sicurezza dei lavoratori e i riflessi gestionali in ambito scolastico;
- Saper identificare i pericoli e valutare i rischi per l'ambiente di lavoro;
- Adottare metodi per eliminare o, ove non fosse possibile, ridurre al minimo pericoli e rischi;
- Sviluppare misure per valutare le possibilità di miglioramento delle strategie di prevenzione e sicurezza;
- Acquisire le competenze necessarie per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti;
- Conoscere le responsabilità e le rispettive funzioni di sicurezza delle varie figure previste dal D.Lgs. n° 81/2008;
- Conoscere le misure di prevenzione anti contagio da SARS-COV2.

Mappatura delle competenze

- Progettare percorsi per preparare le nuove generazioni al rispetto dei valori legati alla salute e al benessere della persona;
- Saper contemperare i diritti e i doveri di ciascun lavoratore;
- Saper individuare ed applicare le modalità organizzative del D.Lgs. n° 81/2008;
- Adottare tutte le misure necessarie di prevenzione nei confronti di tutto il Personale della scuola;
- Riconoscere i casi di violazione del D.Lgs. n° 81/2008;
- Conoscere le responsabilità civili e penali in capo ai diversi soggetti e le conseguenti sanzioni in caso di violazioni;
- Riconoscere il ruolo del Preposto e degli altri soggetti responsabili della sicurezza;
- Conoscere la documentazione richiesta dal D.Lgs. n° 81/2008;
- Saper gestire il rischio di infortunio, quando esso risulta più probabile (durante gli intervalli dell'attività scolastica, nelle aree di pertinenza della scuola, interne ed esterne, negli spazi comuni, durante le pause didattiche e le esercitazioni nei laboratori, ecc.);
- Condurre monitoraggi e processi di valutazione.

Durata

N° 12 ore complessive, in presenza: (3 incontri di 4 ore ciascuno a cura dell'Esperto).

Articolazione

N° 2 moduli: formazione generale per il lavoratore (4 ore), formazione specifica per il lavoratore (8 ore, rischio medio).

Tipologie verifiche finali

Test finale a scelta multipla sulle tematiche trattate.

Destinatari

Fino ad un massimo di n° 35 Docenti dell'I.I.S.S. "Calogero Amato Vetrano".

Edizioni

N° 1 edizione per l'I.I.S.S. "Calogero Amato Vetrano".