



I.I.S.S. “CALOGERO AMATO VETRANO”

Cod. Fisc. 92003990840 – Cod. Mecc. AGIS01200A

I.P.S.E.O.A. “Sen. G. Molinari” - I.T.A. “C. Amato Vetrano”

Cod. Mecc. AGRH01201E - Cod. Mecc. AGTA012016

Corso Serale S.E.O.A. Cod. Mecc. AGRH01250V

Convitto Cod. Mecc. AGVC05000P



Piano di formazione del Personale Docente Allegato al Piano di Didattica Digitale Integrata A.S. 2022/2023

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Caterina Mulè

1.Premessa

Il Piano di formazione e aggiornamento del personale è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa e rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, le Priorità e i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

Il Piano è stato emanato nell'a.s. 2020/2021, a seguito dell'attuazione delle Linee Guida per la Didattica Digitale Integrata, a supporto di tutti i docenti, al fine di affrontare con le adeguate conoscenze e giuste competenze il periodo di emergenza sanitaria Covid-19.

La presente revisione è stata elaborata tenendo conto degli obiettivi fissati nello scorso anno e integrando con ulteriori proposte formative derivanti dai bisogni formativi del personale docente e dalle nuove disposizioni normative emanate.

La formazione e l'aggiornamento in servizio sono elementi imprescindibili del processo di:

- costruzione dell'identità dell'Istituzione Scolastica;
- innalzamento della qualità della proposta formativa;
- valorizzazione professionale.

2.OBIETTIVI DEL PIANO DI FORMAZIONE

Al fine di

- promuovere l'offerta formativa, attraverso attività progettuali curricolari ed extracurricolari verso l'affermazione del curricolo per competenze;
- favorire il sistema formativo integrato sul territorio mediante la costituzione di reti, partenariati, accordi di programma, protocolli d'intesa;
- attivare la formazione del personale docente e non docente seguendo i punti di forza del PNSD;
- garantire attività di formazione ed aggiornamento quale diritto del personale docente;
- promuovere azioni funzionali allo sviluppo della cultura della sicurezza;
- migliorare la scuola, garantendo un servizio di qualità;
- ampliare gli ambienti digitali;
- attivare una didattica per competenze;
- promuovere l'innovazione metodologica;
- potenziare i docenti su aree tematiche di maggiore interesse per una maggiore efficacia dell'azione educativa (B.E.S., D.S.A., D.A. - didattica delle discipline - metodologie dei linguaggi espressivi, etc.);
- sviluppare competenze di lingua straniera

atteso che

nella progettazione dell'offerta formativa si è tenuto conto delle priorità desunte dal R.A.V. e degli Obiettivi di processo ad esse collegati,

è stato elaborato il presente PIANO DI FORMAZIONE che porrà particolare attenzione alle seguenti macro aree:

Area metodologico-didattica:

- l'uso delle tecnologie multimediali ed informatiche nella Didattica Digitale Integrata;
- metodologie didattiche innovative per facilitare lo sviluppo delle competenze professionali dei docenti e contrastare il divario digitale;
- osservazione sistemica dei processi di apprendimento-insegnamento.

Area inclusione e disabilità:

- interazione insegnante-alunno;
- dinamiche relazionali e di gruppo.

Area disciplinare:

- area linguistica;
- area artistico espressiva.

Area Formazione Digitale PNSD:

- cittadinanza digitale e media education;
- applicazioni didattiche ambito STEM
- integrazione delle competenze digitali nel curriculum scolastico.

Area Sicurezza:

- percorsi di formazione alla salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008
- corsi BLS-D (Basic Life Support - Defibrillatore) da realizzare nell'ambito di specifici Protocolli.

L'Istituto organizza corsi di formazione che concorrono alla formazione sulle tematiche sopra individuate. Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente ma in piena aderenza al R.A.V., al Piano di

Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica.

Il Piano di Formazione e Aggiornamento dell'Istituto prevede la libera adesione dei Docenti a corsi ed iniziative di formazione promossi dal M.I.U.R., dall'U.S.R. e da altre Istituzioni scolastiche, Enti e Associazioni accreditati.

Il Dirigente Scolastico potrà curare, inoltre, incontri di sviluppo professionale in tema di innovazioni emergenti.

La realizzazione di qualsiasi iniziativa di formazione ed aggiornamento Docenti è comunque subordinata alla disponibilità di risorse finanziarie dell'Istituzione Scolastica.

Il presente Piano potrà essere successivamente parzialmente modificato o integrato con altre iniziative di formazione in funzione di nuovi documenti normativi, dei fondi assegnati e della valutazione in corso di miglioramenti di quanto deliberato.

Il Piano integra e aggiorna il Piano di Formazione allegato al nuovo PTOF 2022-2025 dell'Istituto.

2.AUTOFORMAZIONE E AUTOAGGIORNAMENTO

Ogni docente potrà approfondire le tematiche inerenti la D.D.I., la progettazione per competenze e i percorsi pluridisciplinari o altro fabbisogno formativo personale, mediante l'autoformazione tramite la piattaforma **Sofia**.

La piattaforma *Sofia* è il riferimento che il M.I.U.R. ha fornito ai docenti per assolvere all'obbligo di formazione professionale. Qui è possibile trovare tutti i corsi e le iniziative erogati direttamente dalle scuole o da enti e associazioni accreditati. Inoltre, Sofia permette di gestire e monitorare costantemente il proprio percorso formativo.

Il Team dell'Innovazione Digitale supporterà il docente sia nella scelta del corso sia per le procedure di iscrizione.

Alla data attuale sono presenti in piattaforma i seguenti corsi (elenco non esaustivo), consigliati sulla base degli obiettivi prefissati dal presente Piano:

INCLUSIONE SCOLASTICA E SOCIALE

REFERENTE PER GLI ALUNNI CON DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO

corso on line

(Iniziativa formativa ID.5587)

I DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO (dislessia, disgrafia, discalculia, ecc.) corso on line (Iniziativa formativa ID.5405)

Corso online "Bulloff: spegni il bullo" (Iniziativa formativa ID.451)

PROBLEMI DELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE E DI SISTEMA

LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE NELL'ATTUALE SISTEMA SCOLASTICO corso on line (Iniziativa formativa ID.5857)

LA DIDATTICA LABORATORIALE E LA VALUTAZIONE DEGLI APPRENDIMENTI IN MATEMATICA corso on line (Iniziativa formativa ID.5875)

Progettare per competenze (Iniziativa formativa ID.9013)

SVILUPPO DELLA CULTURA DIGITALE ED EDUCAZIONE AI MEDIA

Professione Facilitatore Digitale (Iniziativa formativa ID.4556)

Geografia con il digitale (Iniziativa formativa ID.5753)

Il docente 2.0: l'insegnamento nella società che cambia (Iniziativa formativa ID.4578)

DIDATTICA E METODOLOGIE

Dal libro all'esperienza di laboratorio: incontri di formazione per una didattica trasversale delle scienze e della tecnologia (Iniziativa formativa ID.1099)

Animatore Digitale (Iniziativa formativa ID.3003)

DIDATTICA PER COMPETENZE E COMPETENZE TRASVERSALI

LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE NELL'ATTUALE SISTEMA SCOLASTICO corso on line (Iniziativa formativa ID.5857)

Progettare per competenze (Iniziativa formativa ID.9013)

Percorsi storico-didattici della matematica (Iniziativa formativa ID.9783)

Uso didattico dei Tablet (Iniziativa formativa ID.2626)

Corso metodologie didattiche (Iniziativa formativa ID.9012)

CODING TOOLS for the classroom (Iniziativa formativa ID.16758)

3. CORSI DI FORMAZIONE INTERNI

La formazione sarà incentrata sulle seguenti priorità:

1. metodologie innovative di insegnamento e ricadute sui processi di apprendimento (didattica breve, apprendimento cooperativo, *flipped classroom*, *debate*, *project based learning*) nella Didattica Digitale Integrata;
2. modelli inclusivi per la D.D.I. e per la didattica interdisciplinare;
3. gestione della classe e della dimensione emotiva degli alunni;
4. privacy, salute e sicurezza sul lavoro;
5. formazione specifica sulle misure e sui comportamenti da assumere per la tutela della salute personale e della collettività in relazione all'emergenza sanitaria;
6. formazione specifica sulla dimensione emotiva nella dispersione, con l'obiettivo di formare "docenti-tutor specialisti nel recupero e nella motivazione allo studio, nell'orientamento e nella comunicazione empatica".

Sono previsti dei corsi di formazione specifici all'uso delle attrezzature tecnologiche e informatiche che via via saranno acquistate dalla scuola a servizio della Didattica Digitale Integrata.

Per il Personale Tecnico impegnato nella predisposizione degli ambienti e delle strumentazioni tecnologiche, per un funzionale utilizzo da parte degli alunni e dei docenti, si prevedono specifiche attività formative.

Il Team dell'innovazione Digitale pianificherà e organizzerà una formazione preliminare, entro il mese di ottobre, per il personale docente, nonché un percorso informativo/formativo per studenti sulle seguenti tematiche:

- attivazione di una *classroom*
- gestione di *google drive*

- videoconferenza su *Google Meet*
- utilizzo del registro elettronico ARGO.

Per l'anno scolastico 2022/2023 si prevede l'attivazione dei seguenti moduli formativi:

Area	Destinatari	Priorità strategica correlata	Modulo
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H del D.Lgs n. 81/2008	Formazione Generale (4 ore)
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione Specifica (8 ore)
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione per Preposto (8 ore)
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione aggiornamento dei lavoratori (dopo 5 anni) 6 ore
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione aggiornamento dei preposti (dopo 5 anni) di 6 ore
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione RLS (32 ore)
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione aggiornamento RLS (dopo 1 anno) di 8 ore (> 50 dipendenti)
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione ASPP - Modulo A- 28 ore + 4 ore di verifica finale
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione ASPP - Modulo B di 48 ore
Sicurezza	Personale	Art. 20 comma 2 lett.	Formazione aggiornamento

	docente	H D.Lgs n. 81/2008	ASPP (dopo 5 anni) di 20 ore
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione addetti primo soccorso di 12 ore
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione aggiornamento addetti primo soccorso (dopo 3 anni) di 4 ore
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione addetti antincendio rischio medio di 8 ore
Sicurezza	Personale docente	Art. 20 comma 2 lett. H D.Lgs n. 81/2008	Formazione aggiornamento addetti antincendio rischio medio (dopo 5 anni) di 5 ore
Sicurezza	Personale Docente	Legge n. 120 del 3 aprile 2011	Basic Life Support And Defibrillation (BLS D) Durata: 5 ore
Area metodologico-didattica	Personale docente	Piano delDidattica Digitale Integrata	n. 1 Modulo di 25 ore: -Insegnare con la didattica digitale integrata: metodologie innovative, attività laboratoriali, ambienti di apprendimento, aula virtuale, oggetti di apprendimento digitale a supporto della didattica.
Area Educazione civica, Gestione della classe	Personale docente		n. 1 Modulo di 25 ore: -Contrasto alla dispersione scolastica e al cyberbullismo.
Area metodologico-	Personale docente	STEM	n. 2 Moduli di 25 ore: -Strumenti STEM e loro

didattica			applicazioni didattiche
-----------	--	--	-------------------------

Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 2 settembre 2022

Deliberato dal Consiglio di Istituto in data 2 settembre 2022

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Caterina Mulé

*(Documento firmato digitalmente ai sensi
del Codice dell'Amministrazione Digitale
e norme ad esso connesse)*